



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022
---------	--

Oggi **ventitre** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 19:10, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Magon Stefano	Sindaco	P
Bellini Giustiliano	Assessore	P
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, come ricavabile dal combinato disposto dell'art. 31 del CCNL 2002/2005 del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto il 22/01/2004, dell'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, e del punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011, gli enti devono costituire annualmente il Fondo Risorse Decentrate, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente e, comunque, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;

DATO ATTO che gli attuali limiti, alla consistenza massima delle risorse accessorie del personale degli

Enti Locali, sono fissati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25/5/2017, che espressamente dispone:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

RICORDATO che con determinazione dirigenziale n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, veniva costituito, seppur in via provvisoria, il Fondo Risorse Decentrate del personale del Comparto Funzioni Locali, per l'anno 2023;

RICHIAMATO il CCNL del 21/05/2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);

RICHIAMATO il CCDI parte normativa periodo 2019/2021 sottoscritto in via definitiva il 30.12.2019 e la modifica alla parte normativa operata con il CCDI anno 2021, sottoscritto in via definitiva il 28.12.2021;

RICHIAMATO l'art. 3 del CCDI che prevede il rinnovo tacito di anno in anno;

RICHIAMATO il CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022;

DATO ATTO che l'importo delle risorse certe, stabili e continuative, viene quantificato, senza margine di discrezionalità, ed è suscettibile di incremento soltanto sulla base di specifiche disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che le risorse variabili vengono determinate di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti, nonché su espressa volontà dell'Ente locale che, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali e delle disposizioni legislative, può decidere discrezionalmente sulla loro natura e quantità;

DATO ATTO pertanto che, l'individuazione e la determinazione dell'importo delle risorse stabili spetta al Responsabile del servizio competente, mentre l'individuazione e la determinazione delle risorse variabili spetta all'organo esecutivo dell'Ente;

DATO ATTO che, la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono, mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire, con propria determinazione, il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

VISTA la L. n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009: *"Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal citato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 *"Contratti collettivi nazionali ed integrativi"* e art. 40-bis *"Controlli in materia di contrattazione integrativa"*;

VISTA la delibera di C.C. n. 16 del 27.05.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione in forma super semplificata per il periodo 2023-2025;

VISTA la delibera di C. C. n. 17 del 27.05.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2024-2025;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 01.06.2023, di approvazione del PEG 2023;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 154 del 30.12.2019 ad oggetto "Approvazione Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo incentivo recupero evasione di cui al comma 1091 art. 1 della Legge di Bilancio 2019 (Legge 145/2018)", esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 17.09.2020, ad oggetto "Approvazione Regolamento recante la disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs. N. 50 del 2016", esecutiva nelle forme di legge;

DATO ATTO che i compensi spettanti al personale dipendente a titolo di produttività 2022 saranno erogati a seguito del perfezionamento delle procedure di valutazione, e pertanto ad oggi non è possibile quantificarne le eventuali economie di spesa;

RITENUTO opportuno, integrare il Fondo Risorse Decentrate 2023, così come costituito con Determina Finanziaria n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, relativamente alle **somme non soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017**, con risorse variabili previste da:

- art. 79 comma 2 lettera d), per un importo di € **3.389,31**, quali economie derivanti dal lavoro straordinario dell'anno 2022;

- art. 80 comma 1- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti per un importo di € **3.903,94** - economie sul fondo risorse decentrate anno 2021;

- art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2 lett. C) e quelle di cui all'art. 17 comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del

monte salari 2018. Tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Ritenuto di inserire lo stanziamento corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, al netto degli oneri riflessi, nei seguenti importi:

- € **285,39** quale quota di competenza 2022, computata una tantum sul Fondo risorse decentrate 2023 ai sensi dell'art. 79, comma 5 del CCNL;
 - € **285,39** quale quota di competenza 2023 computata sul Fondo risorse decentrate 2023;
 - € **156,18** quale quota di competenza 2022, computata una tantum ad incremento per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 c. 5 del CCNL, dello stanziamento di cui all'art. 17, c. 6, del CCNL 16.11.2022 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di E.Q.;
 - € **156,18** quale quota di competenza 2023, computata ad incremento per l'anno 2023 dello stanziamento di cui all'art. 17, c. 6, del CCNL 16.11.2022 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di E.Q.;
- Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 – specifiche disposizioni di legge (incentivi IMU/TARI) art. 67 c. 3 lett. c) – CCNL 2016/2018 – art. 1 c. 1091 L. 145/2018, per € **2.250,00**, in deroga al limite di cui all'*articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*.

RILEVATO che il Fondo Risorse Decentrate (personale non dirigente) per l'anno 2023 risulta pertanto costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 28.657,30
Risorse di parte variabile	€ 11.471,04
Totale Fondo	€ 40.128,34

DATO ATTO che, l'importo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, così come sopra individuato, deve essere sottoposto alla verifica delle prescrizioni previste dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza e di economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 234, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

PRESO ATTO della verifica del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 operata dal Responsabile Finanziario con determina n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, in sede di costituzione Fondo Risorse Decentrate parte stabile e variabile non discrezionale;

DATO ATTO che non si è provveduto ad integrare il Fondo Risorse Decentrate 2023, con risorse variabili **soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017**;

ATTESO che, più specificatamente, **ai fini del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017** (comparazione con i dati del trattamento accessorio dell'anno 2016):

1. Gli importi dei Fondi Risorse Decentrate del 2016 e del 2023 sono i seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Risorse stabili	25.685,42	25.835,31

Risorse variabili	4.000,00	5,01
Totale Fondo Risorse Decentrate	29.685,42	25.840,32

2. Oltre all'importo di cui al precedente punto 1., occorre considerare anche gli importi relativi alle risorse destinate, nell'anno 2023, al finanziamento delle posizioni organizzative ora Elevate Qualificazioni per € 18.665,00 di cui 2.655,00 art. 11 bis c. 2 D.L. 135/2018 – incremento P.O. con rinuncia a spazi assunzionali, nonché quelli per remunerare il lavoro straordinario pari ad € 4.500,00;
3. Conseguentemente gli importi complessivi sono i seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Fondo Risorse Decentrate	29.685,42	25.840,32
Risorse Posizioni Organizzative – ora E.Q.	15.902,05	16.000,00
Risorse Lavoro straordinario	4.500,00	4.500,00
Totale trattamento accessorio	50.087,47	46.340,32
Accessorio segretario comunale (per verifica limite) – istruzioni conto annuale 2020 e 2021)	3.705,00	3.705,00
Totale per confronto limite 2016-2023	53.792,47	50.045,32
Saldo - differenza fra 2016 e 2023		3.747,15

VISTA la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877/2020 in merito alle modalità di adeguamento del limite 2016;

RICHIAMATO l'art. 11-bis del D. L. n. 135/2018 convertito nella L. n. 12/2019 relativo al trattamento accessorio di titolari di posizione organizzativa del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali;

CONSTATATO che gli oneri rinvenenti dalla corretta attuazione di quanto sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di Previsione 2023-2025 iscritti in corrispondenza dell'annualità 2023 – destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

RITENUTO di rinviare a successivo atto le direttive da fornire alla delegazione di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI:

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;

ACQUISITO altresì, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b del D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 2-bis del D.L. 174/2012, il parere dell'organo di revisione economico finanziaria;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa e qui di seguito integralmente riportato;

1. di prendere atto e di approvare la quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 e di parte variabile non discrezionale, così come individuate con determinazione n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, nell'importo di **€ 30.014,31**;
2. di integrare la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, relativamente alle **somme non soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017**, con risorse variabili previste da:

- art. 79 comma 2 lettera d), per un importo di **€ 3.389,31**, quali economie derivanti dal lavoro straordinario dell'anno 2022;

- art. 80 comma 1- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti per un importo di **€ 3.903,94** - economie sul fondo risorse decentrate anno 2021;

- art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2 lett. C) e quelle di cui all'art. 17 comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Ritenuto di inserire lo stanziamento corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, al netto degli oneri riflessi, nei seguenti importi:

- o **€ 285,39** quale quota di competenza 2022, computata una tantum sul Fondo risorse decentrate 2023 ai sensi dell'art. 79, comma 5 del CCNL;
- o **€ 285,39** quale quota di competenza 2023 computata sul Fondo risorse decentrate 2023;
- o **€ 156,18** quale quota di competenza 2022, computata una tantum ad incremento per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 c. 5 del CCNL, dello stanziamento di cui all'art. 17, c. 6, del CCNL 16.11.2022 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di E.Q.;
- o **€ 156,18** quale quota di competenza 2023, computata ad incremento per l'anno 2023 dello stanziamento di cui all'art. 17, c. 6, del CCNL 16.11.2022 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di E.Q.;

- Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 – specifiche disposizioni di legge (incentivi IMU/TARI) art. 67 c. 3 lett. c) – CCNL 2016/2018 – art. 1 c. 1091 L. 145/2018, per **€ 2.250,00**, in deroga al limite di cui all'*articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*;

per un importo complessivo così determinato di € 10.426,39 di cui € 10.114,03 alimentano il Fondo risorse decentrate ed € 312,36 le risorse da destinare alla posizione e al risultato delle posizioni organizzative ora elevate qualificazioni;

3. Di dare atto che all'importo determinato al punto 2. Del dispositivo vanno sommate le risorse variabili a carattere non discrezionale definite con determina finanziaria n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, per **€ 1.357,01**;
4. DI APPROVARE pertanto che, il Fondo Risorse Decentrate (personale non dirigente) per l'anno 2023 risulta costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 28.657,30
Risorse di parte variabile	€ 11.471,04
Totale Fondo	€ 40.128,34

5. DI DARE DATO ATTO che:

- per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione EQ – retribuzione di posizione e di risultato – (Fondo Posizioni Organizzative) anno 2023, sono stati stanziati in bilancio € 18.665,00 complessivi (retribuzione di posizione riparametrata € 14.000,000 + retribuzione di risultato 4.665,00 – 01.01.2023 – 31.12.2023), di cui € 2.665,00 in deroga al limite fondo accessorio anno 2016 ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018;
- che il Fondo Posizioni organizzative ora E.Q. viene incrementato di € 156,18 per l'anno 2023 e di € 156,18 una tantum per l'anno 2022, come specificatamente dettagliato al punto 2. Del presente dispositivo, tutte somme non soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- Che il Fondo accessorio segretario comunale riferito al 2016 ammontava a € 3.705,00, ricalcolato come da istruzioni impartite dalla Ragioneria dello Stato in occasione del Conto Annuale 2022 (dati anno 2021), e che tale importo viene riproposto come importo massimo da rispettare, considerato che il Comune di Pincara dispone di Segretario Comunale con incarico a scavalco per l'intero anno 2023;
- Che il Fondo lavoro straordinario 2023 è quantificato in € 4.500,00;

6. DI DARE ATTO che non si è provveduto ad integrare il Fondo Risorse Decentrate 2023, con risorse variabili **soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017**;

7. DI PRENDERE ATTO pertanto che, come da determina finanziaria n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258, **ai fini del rispetto del limite di cui al citato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017**, (comparazione con i dati del trattamento accessorio dell'anno 2016), la composizione del fondo, viene così dettagliata:

Gli importi dei Fondi Risorse Decentrate del 2016 e del 2023 **soggetti a limite**, sono i seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Risorse stabili	25.685,42	25.835,31
Risorse variabili	4.000,00	5,01
Totale Fondo Risorse Decentrate	29.685,42	25.840,32

Oltre all'importo di cui sopra, occorre considerare anche gli importi relativi alle risorse destinate, nell'anno 2023, al finanziamento delle posizioni organizzative ora Elevate Qualificazioni per € 18.665,00 di cui 2.655,00 art. 11 bis c. 2 D.L. 135/2018 – incremento P.O. con rinuncia a spazi assunzionali, nonché quelli per remunerare il lavoro straordinario pari ad € 4.500,00;

Conseguentemente gli importi complessivi da confrontare sono i seguenti:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Fondo Risorse Decentrate	29.685,42	25.840,32
Risorse Posizioni Organizzative – ora E.Q.	15.902,05	16.000,00
Risorse Lavoro straordinario	4.500,00	4.500,00
Totale trattamento accessorio	50.087,47	46.340,32
Accessorio segretario comunale (per verifica limite) – istruzioni conto annuale 2020 e 2021)	3.705,00	3.705,00
Totale per confronto limite 2016-2023	53.792,47	50.045,32

Saldo - differenza fra 2016 e 2023		3.747,15
------------------------------------	--	----------

8. DI DARE ATTO che, a partire dall'anno 2020, per effetto delle disposizioni normative previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, "Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, qualora necessario, deve essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" al fine di adeguare il limite 2016 alla luce del nuovo regime assunzionale in vigore dal 01 aprile 2020, disciplinato dallo stesso art. 33 comma 2 e dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 (vedasi determina finanziaria n. come da determina finanziaria n. 178 del 23.10.2023 R.G. n. 258);
9. DI RINVIARE a successivo atto le direttive da fornire alla delegazione di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata;
10. DI DARE ATTO e far rilevare che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di Previsione 2023-2025 iscritti in corrispondenza dell'annualità 2023 – destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;
11. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione degli atti di competenza;
12. Di trasmettere il presente atto in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;
13. Di trasmettere, a cura del Servizio Personale, copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali, che hanno sottoscritto il CCNL 2019/2021, e alla RSU aziendale per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 110 del 23-10-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Magon Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Esposito Giuseppe

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO
RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI
PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022**

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 23-10-23

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO
RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI
PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022**

REG. CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000
parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 23-10-23

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 110 del 23-10-2023

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 15-11-2023 fino al 30-11-2023 con numero di registrazione 942.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 110 del 23-10-2023

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE ED INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
