



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021.
---------	---

Oggi **ventitre** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 18:20, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in videoconferenza tramite WhatsApp la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Magon Stefano	Sindaco	P
Bellini Giustiliano	Assessore	P
Visentini Renzo	Assessore Esterno	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE** Esposito Giuseppe.

Magon Stefano nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATO che, a partire dall'anno 2004, le risorse finanziarie che costituiscono il Fondo Risorse Decentrate vengono suddivise in risorse stabili, aventi carattere di certezza e di stabilità, e risorse variabili, aventi carattere di incertezza e di eventualità;

PREMESSO che l'art. 67 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, ha disciplinato le modalità di costituzione e quantificazione del fondo destinato a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

RILEVATO, altresì, che lo stesso art. 67 sopra citato conferma la distinzione tra risorse stabili, avente carattere di certezza, stabilità e continuità, e risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, disciplinando altresì le relative forme di finanziamento e di integrazione;

DATO ATTO che l'importo delle risorse certe, stabili, continuative, viene quantificato, senza margine di discrezionalità, ed è suscettibile di incremento soltanto sulla base di specifiche disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che le risorse variabili vengono determinate di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti, nonché su espressa volontà dell'Ente Locale che, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali e delle disposizioni legislative, può decidere discrezionalmente sulla loro natura e quantità;

DATO ATTO pertanto che, l'individuazione e la determinazione dell'importo delle risorse stabili spetta al Responsabile del servizio competente, mentre l'individuazione e la determinazione delle risorse variabili spetta all'organo esecutivo dell'Ente;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria n. 179 del 18.11.2021 R.G. n. 259, avente ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2021: individuazione e determinazione risorse di parte stabile";

RITENUTO opportuno prendere atto della quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, così come individuate con determinazione sopra citata e di procedere alla individuazione e determinazione delle risorse di parte variabile;

VISTO il CCNL valido per il triennio 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 ed in particolare il citato articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" e l'art. 68 "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Determina Finanziaria n. 201 del 18.12.2020 R.G. n. 369 ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2020 – Individuazione e determinazione risorse di parte stabile";
- Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 19.12.2020 ad oggetto "Fondo risorse decentrate 2020: presa d'atto risorse di parte stabile e determinazione di parte variabile: direttive per la contrattazione integrativa 2020", esecutiva nelle forme di legge;
- Determina Finanziaria n. 202 del 21.12.2020 R.G. 370 ad oggetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2020 – costituzione e assunzione impegno di spesa;

- Delibera di Giunta Comunale n. 116 del 29.12.2020 ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2020”, esecutiva nelle forme di legge;

DATO ATTO che il Contratto Integrativo Decentrato per l’anno 2020 è stato sottoscritto definitivamente in data 29 dicembre 2020;

DATO ATTO che i compensi spettanti al personale dipendente a titolo di produttività 2020 saranno erogati a seguito del perfezionamento delle procedure di valutazione, e pertanto ad oggi non è possibile quantificarne le eventuali economie di spesa;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 154 del 30.12.2019 ad oggetto “Approvazione Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo incentivo recupero evasione di cui al comma 1091 art. 1 della Legge di Bilancio 2019 (Legge 145/2018)”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 17.09.2020, ad oggetto “Approvazione Regolamento recante la disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D. Lgs. N. 50 del 2016”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione n. 21398/2019 secondo cui le risorse accantonate a titolo di incentivi tecnici sono comprensive degli oneri previdenziali e dell’Irap in quanto non è ammissibile che una parte del costo resti a carico dell’Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 12.04.2021 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021-2022-2023”, esecutiva nelle forme di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 27.07.2021 ad oggetto “Approvazione Piano della performance 2021-2023”, esecutiva nelle forme di legge;

PRESO ATTO di quanto predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato in occasione del Conto Annuale 2020 ed in particolare l’introduzione della Tabella 15 relativa al salario accessorio del Segretario Generale, si sono recuperati gli importi relativi a quanto erogato a titolo di accessorio nell’anno 2016 al Segretario Comunale per l’inserimento nel limite 2016 di confronto con l’anno 2020. Per l’anno 2021, essendo la segreteria vacante, e, conseguentemente, remunerando il segretario con la sola indennità di scavalco si prevede di non valorizzare nulla in quanto la predetta indennità non rientra tra le voci espressamente previste nella tabella 15 del conto annuale.

DATO ATTO che da tale confronto Fondo segretario 2016 e Fondo segretario 2020 risulta uno sfioramento di € 489,92 del 2020 sul 2016;

DATO ATTO che:

- nel corso dell’anno 2020 non sono intervenute cessazioni;
- nel corso dell’anno 2021 sono intervenute le seguenti cessazioni:
 - n. 1 istruttore tecnico/amministrativo categoria C, posizione economica C2, dal 15.04.2021 (ultimo giorno di servizio – no RIA);
 - n. 1 istruttore amministrativo con contratto a tempo pieno e determinato dal 30.08.2021 (ultimo giorno di servizio);
- nel corso dell’anno 2021 sono intervenute le seguenti assunzioni:
 - n. 1 istruttore amministrativo con contratto di formazione lavoro t. d. 12 mesi 36 ore sett. dal 20.09.2021;

- n. 1 istruttore tecnico con contratto di somministrazione lavoro, per mesi 6 dal 02.03.2021 e successive proroghe per un massimo di mesi 6;

RILEVATO che le risorse di parte stabile, individuate e quantificate con determinazione n. 179 del 18.11.2021 R.G. n. 259, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e considerando tutte le componenti positive e negative, sono state determinate nell'importo di € 27.136,22;

RITENUTO di integrare la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 con le seguenti risorse di parte variabile:

- risorse art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 – importo RIA una tantum personale cessato anno, non quantificato;
- risorse ex art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 - economie fondo anno 2019: € 1.696,92 per indennità di disagio e indennità specifiche responsabilità non erogate;
- risorse ex art. 67, comma 3, lettera e del CCNL del 21 maggio 2018 - risparmio sulle somme destinate alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente anno 2020: € 3.815,50;
- risorse ex art. 67, comma 3, lettera c del CCNL del 21 maggio 2018 - incentivi previsti da specifiche norme di legge, non quantificato:
compenso per censimento permanente ISTAT: importo non quantificato;
compenso incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 anno 2020: importo non quantificato;
compenso contrasto evasione tributaria: non quantificato;
- risorse art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 – incremento per conseguimento obiettivi Ente: non quantificato;
- risorse art. 67 comma 4 CCNL 21 maggio 2018 – integrazione 1,2% monte salari 1997 (monte salari 288.085,00 x 1.2% = 3.457,02 limite massimo), destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività: € 2.100,00;

RILEVATO che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 risulta pertanto costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 27.136,22
Risorse di parte variabile	€ 7.612,42
Totale Fondo	€ 34.748,64

DATO ATTO che:

- per il Fondo Posizioni Organizzative anno 2021, sono stati stanziati in bilancio € 16.000,00 complessivi;
- Che il Fondo Posizioni organizzative anno 2020 ammontava ad € 16.000,00;
- Che il Fondo accessorio segretario comunale ammontava a € 5.979,94, quantificato per la prima volta come da istruzioni impartite dalla Ragioneria dello Stato in occasione del Conto Annuale 2020;
- Che per l'anno 2021 il Fondo accessorio segretario comunale è pari a € 0,00, in quanto il Comune dispone per l'anno 2021 di Segretario Comunale a scavalco;
- Che il Fondo lavoro straordinario 2021 è quantificato in € 4.500,00;
- Che, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21.05.2018 la materia è oggetto di contrattazione con le OO.SS.;

DATO ATTO che l'importo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, così come sopra individuato, deve essere sottoposto alla verifica delle prescrizioni previste dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la

semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza e di economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

DATO ATTO altresì che, a partire dall'anno 2021, per effetto delle disposizioni normative previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, “Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018” e che tale disposizione normativa è finalizzata ad adeguare il limite 2016 alla luce del nuovo regime assunzionale in vigore dal 01 aprile 2020, disciplinato dallo stesso art. 33 comma 2 e dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 (vedasi Tabella Fondo 2018 allegata);

VISTA la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877/2020 in merito alle modalità di adeguamento del limite 2016;

DATO ATTO che le risorse di parte stabile, secondo quanto previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 devono essere primariamente destinate:

- al finanziamento della quota parte dell'indennità di comparto del personale in servizio posta a carico del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 4 del CCNL del 22 aprile 2004, per un importo di € 2.662,14;
- al finanziamento delle progressioni orizzontali del personale in servizio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b del CCNL del 01 aprile 1999 e dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22 aprile 2004, per un importo di € 11.697,56;

CONSTATATO che si rende necessario e opportuno fornire alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le seguenti direttive cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021:

- modifiche/integrazioni della **parte normativa** della contrattazione decentrata integrativa sottoscritta il 30.12.2019, intervenendo sulle seguenti materie:
 - art. 4 progressioni economiche all'interno della categoria;
 - art. 9 indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL);
 - art. 10 indennità per specifiche responsabilità;
 - art. 21 Buoni Pasto (artt. 45 e 46, CCNL 14.09.2000);
 - definizione procedimento e criteri per l'accertamento selettivo di requisiti attitudinali e professionali richiesti per la trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in rapporto a tempo indeterminato;

come da ipotesi da presentare in sede di riunione della delegazione trattante, allegata al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale;

- **parte economica:**

- conferma per l'anno 2021 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per complessivi € 16.000,00;
- attivazione istituto delle progressioni orizzontali anno 2021 con decorrenza 01.01.2021;

- le risorse decentrate che residuano dopo l'attribuzione delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, quali l'indennità per particolari condizioni di lavoro, le indennità per specifiche responsabilità per le categorie B – C – D non titolari di posizione organizzativa, l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (dove presente), devono essere utilizzate per finanziare la performance dei dipendenti;

DATO ATTO che deve essere rispettato il disposto di cui al comma 3-bis dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, in base al quale la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3 dello stesso decreto e che la predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30.03.2021 così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

DATO ATTO che le risorse finanziarie costituenti il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, così come determinate nella relazione allegata, ed i relativi oneri accessori (oneri contributivi – Cpdel ed Irap) trovano copertura finanziaria rispettivamente ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2021:

- cap. 470 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane - codice bilancio 01.10-1.01.01.01.004
- cap. 473 Contributi previdenziali ed ass. carico Ente. - codice bilancio 01.10-1.01.02.01.001
- cap. 490 Imposta regionale IRAP – codice bilancio 01.10-1.02.01.01.001

ACQUISITI:

- Il parere favorevole reso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- Il parere favorevole reso dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D. L. 10.10.2012, convertito in L. 07.12.2012 n. 213;
- ACQUISITO altresì, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b del D. Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 2-bis del D.L. 174/2012, il parere dell'organo di revisione economico finanziaria;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa e qui di seguito integralmente riportato;

1. di prendere atto e di approvare la quantificazione delle risorse di parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, così come individuate con determinazione n. 179 del 18.11.2021 R.G. n. 259, nell'importo di € 27.136,22;
2. di integrare la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 con le seguenti risorse di parte variabile:
3. risorse art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018 – importo RIA una tantum personale cessato anno, non quantificato;

4. risorse ex art. 68, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018 - economie fondo anno 2019: € 1.696,92 per indennità di disagio e indennità specifiche responsabilità non erogate;
5. risorse ex art. 67, comma 3, lettera e del CCNL del 21 maggio 2018 - risparmio sulle somme destinate alla remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente anno 2020: € 3.815,50;
6. risorse ex art. 67, comma 3, lettera c del CCNL del 21 maggio 2018 - incentivi previsti da specifiche norme di legge, non quantificato:
 compenso per censimento permanente ISTAT: importo non quantificato;
 compenso incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 anno 2020: importo non quantificato;
 compenso contrasto evasione tributaria: non quantificato;
7. risorse art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21 maggio 2018 – incremento per conseguimento obiettivi Ente: non quantificato;
8. risorse art. 67 comma 4 CCNL 21 maggio 2018 – integrazione 1,2% monte salari 1997 (monte salari 288.085,00 x 1.2%= 3.457,02 limite massimo), destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività: € 2.100,00;

per un importo complessivo di € 7.612,42;

2. DI DARE ATTO che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 risulta costituito da:

Risorse di parte stabile	€ 27.136,22
Risorse di parte variabile	€ 7.612,42
Totale Fondo	€ 34.748,64

3. DI DARE DATO ATTO che:

- per il Fondo Posizioni Organizzative anno 2021, sono stati stanziati in bilancio € 16.000,00 complessivi;
- Che il Fondo Posizioni organizzative anno 2020 ammontava ad € 16.000,00;
- Che il Fondo accessorio segretario comunale ammontava a € 5.979,94, quantificato per la prima volta come da istruzioni impartite dalla Ragioneria dello Stato in occasione del Conto Annuale 2020;
- Che per l'anno 2021 il Fondo accessorio segretario comunale è pari a € 0,00, in quanto il Comune dispone per l'anno 2021 di Segretario Comunale a scavalco;
- Che il Fondo lavoro straordinario 2021 è quantificato in € 4.500,00;
- Che, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL del 21.05.2018 la materia è oggetto di contrattazione con le OO.SS.;

4. DI DARE ATTO che l'importo del Fondo per la produttività e salario accessorio” nel suo importo complessivo di risorse stabili e variabili non risulta superiore alla consistenza del Fondo dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, dando inoltre atto che, come previsto anche dalla delibera del 21.06.2017 della Corte dei Conti Sez. Friuli Venezia Giulia, tale tetto massimo di spesa viene rispettato anche tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, anche se questa somma non risulta allocata all'interno del Fondo delle risorse decentrate, dando in ogni caso atto che il Comune potrà procedere in ogni momento alla rideterminazione dell'importo del Fondo alla luce di eventuali mutamenti legislativi;

5. DI DARE ATTO che, a partire dall'anno 2020, per effetto delle disposizioni normative previste dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con

modificazioni dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019, “Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, qualora necessario, deve essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018” al fine di adeguare il limite 2016 alla luce del nuovo regime assunzionale in vigore dal 01 aprile 2020, disciplinato dallo stesso art. 33 comma 2 e dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020 (vedasi tabella Fondo 2018 allegata al presente dispositivo);

6. DI FORNIRE alla delegazione di parte pubblica di questo Ente le direttive cui attenersi per lo svolgimento delle trattative in materia di contrattazione decentrata integrativa, delineando in maniera sintetica gli obiettivi e le priorità nell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021:
- modifiche/integrazioni della **parte normativa** della contrattazione decentrata integrativa sottoscritta il 30.12.2019, intervenendo sulle seguenti materie:
 - art. 4 progressioni economiche all’interno della categoria;
 - art. 9 indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL);
 - art. 10 indennità per specifiche responsabilità;
 - art. 21 Buoni Pasto (artt. 45 e 46, CCNL 14.09.2000);
 - definizione procedimento e criteri per l’accertamento selettivo di requisiti attitudinali e professionali richiesti per la trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in rapporto a tempo indeterminato;
 come da ipotesi da presentare in sede di riunione della delegazione trattante, allegata al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale;
 - **parte economica:**
 - conferma per l’anno 2021 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, per complessivi € 16.000,00;
 - attivazione istituto delle progressioni orizzontali anno 2021 con decorrenza 01.01.2021;
 - le risorse decentrate che residuano dopo l’attribuzione delle voci consolidate e delle indennità contrattuali di natura remunerativa e compensativa, quali l’indennità per particolari condizioni di lavoro, le indennità per specifiche responsabilità per le categorie B – C – D non titolari di posizione organizzativa, l’indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale (dove presente), devono essere utilizzate per finanziare la performance dei dipendenti;
7. DI DARE ATTO che le risorse finanziarie costituenti il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2020, ed i relativi oneri accessori (oneri contributivi – Cpdel ed Irap) trovano copertura finanziaria rispettivamente ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2020:
- cap. 470 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane - codice bilancio 01.10-1.01.01.01.004
 - cap. 473 Contributi previdenziali ed ass. carico Ente. - codice bilancio 01.10-1.01.02.01.001
 - cap. 490 Imposta regionale IRAP – codice bilancio 01.10-1.02.01.01.001.
7. DI DARE ATTO che la spesa quantificata nel “Fondo 2021” approvato, è compatibile con i vincoli di bilancio;
8. DI AUTORIZZARE conseguentemente la richiesta di apertura della piattaforma SICO per l’adeguamento degli importi anno precedente, quando ve ne fosse la necessità.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 122 del 19-11-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIBILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Magon Stefano

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Esposito Giuseppe

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI
PARTE VARIBILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA 2021.**

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 23-11-21

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI
PARTE VARIBILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA 2021.**

REG. CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000
parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 23-11-21

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 120 del 23-11-2021

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO
RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE
DI PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA 2021.**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 17-12-2021 fino al 01-01-2022 con numero di registrazione 983.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 120 del 23-11-2021

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE 2021: PRESA D'ATTO RISORSE DI PARTE STABILE E DETERMINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIBILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ
F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
