



COMUNE DI PINCARA

Provincia di Rovigo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.
---------	------------------------------------------

Oggi **undici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladodici** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Visentini Renzo	SINDACO	P
Magon Stefano	ASSESSORE	P
Gozzo Maurizio	ASSESSORE	P
Bellini Giustiliano	ASSESSORE ESTERNO	P
Lezziero Silvia	ASSESSORE ESTERNO	A

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000 il
 SEGRETARIO 0 Prandini Dott. Gino.

Visentini Renzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Nell'ambito del processo di riforma della Pubblica Amministrazione, con decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 è stato delineato il quadro normativo degli interventi volti a promuovere l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, dell'efficienza e della trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Particolare rilievo assume il titolo II del Decreto – “Misurazione , valutazione e trasparenza della performance” – che introduce il ciclo della performance, finalizzando espressamente la misurazione e la valutazione della performance dell'ente pubblico al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, in un quadro di trasparenza dei risultati stessi e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Per assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, il decreto introduce due documenti:

- In chiave programmatoria, il piano della performance, da adottare annualmente, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria. Il piano esplicita gli obiettivi per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, nel quadro delle risorse disponibili;
- In fase di rendicontazione, la relazione sulla performance, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate.

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 133 del 30.12.2010 , esecutiva, l'amministrazione comunale ha adeguato il proprio Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quadro delineato dalla riforma sopra citata.

Richiamati in particolare gli allegati “C” e “D” del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, riguardanti rispettivamente il ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione della performance, in base ai quali il processo di programmazione e controllo è indispensabile al sistema organizzativo rivolto alla realizzazione dei piani e dei programmi dell'ente, tale processo coinvolge l'intera struttura amministrativa ed è sorretto dalla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali;

Vista la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) istituita dal D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, avente per oggetto “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance”, contiene istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance e, per gli enti locali in particolare, ne illustra le linee guida;

Visto il Piano della Performance del Comune di Pincara – adottato con deliberazione di G.C. n. 99 del 22.11.2011, esecutiva, quale documento programmatico triennale, redatto conformemente agli indirizzi e programmi generali di governo;

Dato atto che nel medio termine rimangono validi gli obiettivi di programmazione performante di cui al sopra citato Piano e resta altresì confermata l'assegnazione degli obiettivi per l'anno in corso al personale dirigente (obiettivi strategici assegnati ai responsabili dei servizi), ai quali sono collegati gli indicatori volti alla misurazione dei risultati raggiunti;

VISTO il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio proponente in ordine alla regalità tecnica, ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. per quanto esposto in premessa, di confermare per l'anno in corso le disposizioni relative alla performance 2012 come contenute del documento programmatico triennale "Piano della performance 2011/2013" allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di demandare al Responsabile del servizio la pubblicazione dello stesso nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente, come previsto dalla normativa vigente in materia di trasparenza;
3. di dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
4. stante l'urgenza la presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 99 del 11-12-2012 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.
----------------	-------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.to **0 Visentini Renzo**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO

F.to **0 Prandini Dott. Gino**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.

REG.TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-12-12

Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.

REG. CONTABILE

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-12-12

**Il Responsabile del servizio
F.to CASTIGLIERI RAG.
MIRELLA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 93 del 11-12-2012

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 29-12-2012 fino al 13-01-2013 con numero di registrazione 721.

COMUNE DI PINCARA li 11-12-
2012

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 93 del 11-12-2012

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2012.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PINCARA li 11-12-
2012

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
